



**KUNTASTRATEGIA  
&  
STRATEGISET HANKKEET  
2025–2029**

**Hollola**

# ONNISTUJIA LUONNOSTAAN



Luomme yhdessä edellytyksiä sille, että jokainen voi osallistua, oppia ja onnistua. Hollolassa on tilaa kohtaamisille ja mahdollisuuksia yrittää.

Hollolassa jokainen voi löytää oman polkunsa – luonnostaan.

## HYVINVOIVA HOLLOLA

Visionamme on vahva kokemus osallisuudesta ja yhteisöllisyydestä.

Teemme vastuullisia päätöksiä, joilla mahdollistamme:

- arvostavia kohtaamisia
- sujuvan arjen, palvelut ja toimivan yhteistyön
- kulttuurin ja liikunnan riemun.



## HOUKUTTELEVA HOLLOLA

Tasapainoisella taloudella vahvistamme onnistumisen kokemuksia ja edistämme mahdollisuuksia:

- viihtyisään ympäristöön ja kestävään luontosuhteeseen
- kasvuun, elinvoimaan ja investointikykyyn
- oppimiseen, työhön ja yrittämiseen.



## MITTARIT

Elinvoimaindeksi

Pito-/vetovoimaindeksi

(2024=100)

# MEIDÄN ARVOT

## HIRVEEN TULEVAISUUSTAITOINEN

Olemme tulevaisuustaitoisia ja kehitämme vastuullisesti toimintaamme. Teemme päätökset niin ekologisen, sosiaalisen kuin taloudellisen kestävyuden näkökulmasta. Ennakoidemme ja ennaltaehkäisemme. Teemme yhdessä tulevaisuutemme.



## HIRVEEN ROHKEE

Rohkeus on ajatella isosti ja nähdä mahdollisuuksia. Teemme rohkeita avauksia ja olemme idearikkaita, innovatiivisia ja kokeilunhaluisia. Viemme rohkeasti asioita eteenpäin. Toivotamme tervetulleeksi uudet mahdollisuudet.

## HIRVEEN ARVOSTAVA

Asioiden ratkaiseminen alkaa siitä, miten suhtaudumme toisiimme. Arvostamme toisten näkemyksiä, osaamista ja erilaisia toimintatapoja. Toimimme inhimillisesti, tasapuolisesti, avoimesti ja osallistavasti. Huomaamme hyvän ja sanomme sen ääneen. Kuuntelemme, olemme läsnä, kohtaamme ja vaihdamme näkemyksiä arvostavalla tavalla. Teemme yhteistyötä yhtenä joukkueena.



## HIRVEEN KETTERÄ

Ketteryytemme näkyy nopeana reagoimisena, ripeänä, hyvänä, sujuvana sekä proaktiivisena palveluna ja nopeina päätöksinä. Ketteryys on myös tilannetajua ja ratkaisukeskeisyyttä sekä kykyä löytää ratkaisut pulmiin. Uskallamme joustaa uuden tiedon valossa, jos tilanteet tai toimintaympäristö muuttuvat.



Strateginen hanke:

## Kohtaamisten Hollola

Strategiakirjaus: *Hyvinvoiva Hollola*

Ongelman kuvaus:

**Hollolassa ei ole riittävästi kaikille ikäryhmille soveltuvia matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja ja yhteisöllisiä tiloja, mikä heikentää kuntalaisten mahdollisuuksia saada oikea-aikaista tukea, osallistua toimintaan ja kohdata toisiaan.** Palveluiden hajanaisuus ja toimijoiden välinen yhteistyön pirstaleisuus vaikeuttavat ennaltaehkäisevien palvelujen saatavuutta sekä kokonaisuuksien yhteensovittamista. Eri ikäryhmien hyvinvointiin, arjen tukeen ja osallisuuteen liittyvät tarpeet eivät nykyisellään kohtaa palvelurakenteen kanssa, mikä korostaa **tarvetta kokoavalle, saavutettavalle ja monitoimijaiselle toimintaympäristölle (fyysinen kohtaamispaikka).**

Hankkeen tavoite:

**Hankkeen tavoitteena on vahvistaa hollolalaisten hyvinvointia ja osallisuutta kaikissa ikäryhmissä kokoamalla ennaltaehkäiseviä ja matalan kynnyksen palveluja yhtenäiseksi, saavutettavaksi ja monitoimijaiseksi kokonaisuudeksi.** Tavoitteena on kehittää palvelurakenne ja fyysinen tila, joka mahdollistaa oikea-aikaisen tuen saamisen, sujuvat palvelupolut sekä kokonaistaloudellisesti kestävä toiminnan.

**Hankkeen myötä kunnan, hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin yhteistyö vahvistuu, palvelujen tunnistettavuus ja saavutettavuus paranevat, ja kuntalaisille syntyy mahdollisuus saada arjen tukea sekä osallistua yhteisölliseen toimintaan.**

*Fyysinen kohtaamispaikka toimii palvelukokonaisuuden koordinoivana ja kokoavana ympäristönä, joka tukee varhaista tukea, yhteisöllisyyttä ja sujuvaa moniammatillista yhteistyötä.*

**Hanke kuvaus:** *Hyvinvoiva Hollola -hanke kehittää ja laajentaa Hollolan kohtaamispaikkatoimintaa siten, että se vastaa kaikkien ikäryhmien tarpeisiin ja kokoaa ennaltaehkäiseviä, matalan kynnyksen palveluita yhteen saavutettavaan toimintaympäristöön. Fyysinen kohtaamispaikka toimii palvelujen kokoavana ja koordinoivana rakenteena, jossa kunta, hyvinvointialue ja kolmas sektori toteuttavat suunnitelmallista ja tavoitteellista yhteistyötä.*

**Kohtaamispaikka mahdollistaa saman katon alla toteutettavat tapahtumat, vertaisryhmät, ohjauksen ja neuvonnan sekä ammattilaisten moniammatillisen yhteistyön, mikä vahvistaa asukkaiden yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja oikea-aikaisen tuen saatavuutta.** Kokonaisuus vähentää palvelujen hajanaisuutta, lyhentää avunsaannin viiveitä ja edistää varhaista tukea sekä vaikuttavaa, kokonaistaloudellista palvelutuotantoa.

*Hanke perustuu monitoimijaiseen verkostoyhteistyöhön hyödyntäen alueellista sekä kansallista yhteiskehittämistä sekä suunnitelmia ja toimijoiden resursseja. Toteutuessaan kohtaamispaikka tarjoaa joustavasti eri ikäryhmille soveltuvia tiloja, tukee arkea, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä vahvistaa kunnan ekosysteemistä palveluyhteistyötä.*

**Hankkeen resurssointi:** *Koordinaattori 2 htv, 120 000 euroa per vuosi 2026, 2027, 2028 ja 2029. YHTEENSÄ 420 000 euroa, sekä tilavuokrat.*

Kohtaamispaikan tilan tarve määrittyy siitä mitä toimijoita ja palveluita halutaan koota saman katon alle. Samoja tiloja on mahdollista hyödyntää eri ikäryhmien tarpeiden mukaan: aamupäivällä, iltapäivällä ja illalla. Kohtaamispaikassa voi olla/tulee olla mm. kahvihuone/keittiö, ryhmätiloja, kokoustiloja, vastaanottotiloja sekä mahdollisesti vuokrattavia tiloja esim. yhdistyksille ja järjestöille.

**Hankkeen kustannusarvio:** *420 000 euroa (henkilöstökustannus) + tilavuokrat*

**Hankkeen vaihemittari:** **Vaihe 1: Käynnistys ja määrittely (2026)**  
*Tavoite: Yhteinen tahtotila, rakenteellinen perusta ja päätöksenteon edellytykset.*

*Koordinaattorit palkattu (K/E)  
Hankkeen ohjaus- ja johtamismalli määritelty ja hyväksytty (K/E)  
Keskeiset yhteistyötahot (kunta, hyvinvointialue, kolmas sektori) sitoutettu (K/E)  
Fyysisen kohtaamispaikan toiminnallista konseptia on benchmarkattu (K/E)  
Palvelukokonaisuuden alustava sisältö ja kohderyhmät määritelty (K/E)  
Tilaravesuunnitelma laadittu (K/E)*

**Vaihe 2: Suunnittelu ja yhteensovittaminen (2027)**  
*Tavoite: Palvelurakenteen ja toimintamallien konkretisointi.*

*Kohtaamispaikan palvelukokonaisuus ja toimintamallit on kuvattu (K/E)  
Avainprosessit ja palvelupolut tunnistettu (K/E)  
Tilavaatimukset ja tilaratkaisuvaihtoehdot arvioitu ja hyväksytty (K/E)  
Yhteistyö- ja kumppanuusmallit eri toimijoiden välillä sovittu (K/E)  
Viestintä- ja palveluohjaussuunnitelma laadittu (K/E)*

**Vaihe 3: Toteutus ja käyttöönotto (2028)**  
*Tavoite: Toiminnan käynnistyminen ja arjen toimintamallien juurtuminen*

*Fyysinen kohtaamispaikka otetaan käyttöön (K/E)  
Koottujen palvelujen ja toimintojen määrä (kpl)  
Ryhmä- ja tapahtumatoiminnan käynnistyminen (kpl/kk)  
Osallistujamäärät ikäryhmittäin (hlö/kk)  
Moniammatillisen yhteistyön toteutuminen (toimintamallit käytössä, K/E)*

**Vaihe 4: Vakiinnuttaminen ja arviointi (2029)**  
*Tavoite: Vaikuttavuuden osoittaminen ja pysyvien rakenteiden luominen*

*Toiminnan vakiintuminen osaksi kunnan palvelurakennetta (K/E)  
Asiakaspalaute ja koettu hyöty (seuranta käytössä) (K/E)  
Hyvinvointia ja osallisuutta kuvaavien indikaattorien tilanne/kehitys  
Tulosten raportointi osana kunnan hyvinvointiraporttia (K/E)  
Jatkokehittämisen ja pysyvän rahoituksen linjaukset tehty (K/E)*

**Hankkeen  
ohjausmittarit:**

**1. Aikataulun toteutuminen**

- Aikataulun toteutuminen suhteessa hyväksytyyn vaiheistukseen (2026–2029)
- Vaiheiden käynnistyminen ja valmistuminen suunnitellussa aikataulussa (K/E)
- Keskeisten päätöspisteiden (ohjausryhmä / toimielimet) toteutuminen ajallaan

**2. Talous ja resurssit**

- Toteutuneet kustannukset suhteessa kustannusarvioon (henkilöstökustannus + tilavuokrat)
- Henkilöstöresurssin (koordinaatio, htv) toteutuminen suunnitellusti
- Tilakustannusten ja muiden keskeisten kulujen seuranta

**3. Rakenteellinen eteneminen (tilaratkaisu)**

- Tilatarvesuunnitelma laadittu (K/E)
- Tilavaatimukset hyväksytyt (K/E)
- Tilaratkaisu päätetty (K/E)

**4. Palvelukokonaisuuden kokoaminen, toiminnan käynnistäminen ja käyttö**

- Koottujen palvelujen ja toimintojen määrä (kpl)
- Ryhmä- ja tapahtumatoiminnan määrä (kpl/kk)
- Osallistujamäärät yhteensä (hlö/kk)

**5. Asiakaskokemus ja koettu hyöty**

- Asiakaspalautteen keruu käytössä (K/E)
- Koettu hyöty

**Hankkeen  
tulostittarit:**

*Erilaiset hyvinvointia ja osallisuutta mittaavat indikaattorit paranevat (Vuositaisen hyvinvointiraportin tulokset).*

*Hollolan kunnan hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet tarkastetaan ja arvioidaan sekä tarvittaessa päivitetään vuosittain hyvinvoinnin edistämistoiminnan tuloksien raportoinnin yhteydessä (hyvinvointiraportti).*

*Osallisuusohjelman tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan vuosittain kunnan hyvinvointiraportin yhteydessä.*



<b>Strateginen hanke:</b>	<b>Liikunnallisen elämäntavan edistäminen</b>
<b>Strategiakirjaus:</b>	<i>Hyvinvoiva Hollola</i>
<b>Ongelman kuvaus:</b>	<i>MOVE-mittausten, kouluterveyskyselyn sekä perusopetuksen oppilaille suunnatun harrastuskyselyn tuloksien perusteella lasten ja nuorten liikkumattomuus, harrastamattomuus ja älylaitteilla vietetty aika kasvaa vuosittain. Hanke vastaa perusopetuslain uudistukseen liikunnallisesta elämäntavasta.</i>
<b>Hankkeen tavoite:</b>	<i>Hankkeella edistetään lasten ja nuorten liikkumisen mahdollisuuksia ja liikunnallista elämäntapaa esi- ja perusopetuksen aikana. Tavoitteena on kunnan tarjoaman liikuntaneuvontaresurssin merkittävä lisäys ja kohdentaminen esi- ja perusopetusikäisiin kuntalaisiin. Lisäksi hankkeen resurssien turvin tuetaan ja parannetaan kaikenikäisten kokonaisvaltaista hyvinvointia. Monialaisella yhteistyöllä tuetaan kuntalaisten arkea ja vahvistetaan yhteistä tekemistä.</i>
<b>Hankkeen kuvaus:</b>	<i>Hankkeessa koordinoidaan olemassa olevien lasten ja nuorten liikuttamiseen keskitettyjen palveluiden toteuttamista ja edelleen kehittämistä kunnassa. Hankkeella palkattavien liikunnanohjaajien resursseilla lisätään ensisijaisesti lasten ja nuorten liikuntaneuvontaa, mutta lisäksi kasvatetaan kaikenikäisille kuntalaisille suunnattujen liikuntaryhmien ja tuettujen liikuntaryhmien volyyymiä</i>
<b>Hankkeen resurssointi:</b>	<b>Liikunnanohjaaja 2 htv, 80 000 euroa per vuosi 2026, 2027, 2028, 2029 ja YHTEENSÄ 280 000 euroa</b>
<b>Hankkeen kustannusarvio:</b>	<i>280 000 euroa (henkilöstökustannus)</i>
<b>Hankkeen vaihemittari:</b>	<b>Vaihe 1: Käynnistys (vuosi 2026)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Olemassa olevien palveluiden kartoitus ja tilannekuvan luonti.</li><li>- Tehtäväkuvien ja tavoitteiden määrittely.</li><li>- Liikunnanohjaajien rekrytointi ja perehdytyspolku.</li></ul> <b>Vaihe 2: Toteutus (vuodet 2027-2029)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Asetettujen tavoitteiden mukaisesti ryhmä- ja yksilömuotoisten liikuntapalveluiden toteuttaminen.</li><li>- Esi- ja perusopetuksen oppilaille tarjottavan liikunta- ja ravintoneuvonnan palvelumuotoilu ja toteutus.</li></ul> <b>Vaihe 3: Vakiinnuttaminen ja arviointi (vuodet 2027-2029)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Jatkuva arviointi ja palautteen kerääminen.</li><li>- Vaikuttavuuden arviointi ja niihin reagointi säännöllisten seurantaindikaattorien tulosten perusteella.</li></ul>

**Hankkeen ohjausmittarit:** **1. Aikataulujen toteutuminen**

- Aikataulun toteutuminen suhteessa hyväksytyyn vaiheistukseen (2026–2029)
- Palveluiden käynnistyminen suunnitellussa aikataulussa (K/E)

**2. Talous ja resurssit**

- Toteutuneet kustannukset suhteessa kustannusarvioon (henkilöstökustannus)

**3. Palvelukokonaisuuden kokoaminen, toiminnan käynnistäminen ja käyttöaste**

- Ryhmä- ja yksilöohjausten määrä (kpl)
- Liikunta- ja ravintoneuvonta (hlö/v)

**4. Asiakaskokemus ja koettu hyöty**

- Asiakaspalautteen keruu käytössä (K/E)

**Hankkeen tulosmittarit:** *Vuosittain toteutettavat MOVE-mittaus, kouluterveyskysely sekä perusopetusikäisten lasten vuosittainen harrastuskysely*



<b>Strateginen hanke:</b>	<b>Työllisyys kasvuun - yritykset keskiössä</b>
<b>Strategiakirjaus:</b>	Työllisyys kasvuun yritykset keskiössä; Houkutteleva Hollola ja Hyvinvoiva Hollola, työpaikkoja, työnantaja, talous, kotoutuminen
<b>Ongelman kuvaus:</b>	Työllisyyden ja yritystoiminnan kentällä on viimeisten vuosien aikana tehty kehittämis- ja muutostyötä. Kehittämisen keskiöön ovat nousseet mm seuraavat asiat: työllisyyden parantaminen (iso suhdannehaaste), yritysten houkuttelemiseen ja sijoittumiseen Hollolaan tarvitaan uusi malleja, yritysten ja työnhakijoiden kohtaanto-ongelmaan tarvitaan uusia keinoja. Tavoitteena kunnan työpaikkaomavaraisuuden kasvattaminen.
<b>Hankkeen tavoite:</b>	Hankkeen tavoitteena on, että kunta vaikuttaa omalta osaltaan siihen, että yrityksillä on mahdollisimman hyvä toimintaympäristö toteuttaa liiketoimintaansa ja sen seurauksena luoda työpaikkoja.
<b>Hankkeen kuvaus:</b>	Laaditaan kuntaan elinvoimaohjelma, jossa kuvataan elinvoiman kehittymiseen, työllisyyteen, yritysystävällisyyteen, vetovoimaan ja pitovoimaan liittyviä tavoitteita ja konkreettisia toimenpiteitä. Elinvoimaohjelma kokoaa kunnan toimintoja yli palvelualue rajojen elinvoiman edistämiseksi.
<b>Hankkeen resurssointi:</b>	Elinkeinopäällikkö, työllisyys- ja kotopalveluiden päällikkö, harjoittelijat (viestijä, markkinoija, sisällöntuottaja)
<b>Hankkeen kustannusarvio:</b>	Oma henkilöstöpanos sisältyy talousarvioon, harjoittelijat, tapahtumat, viestintä- ja markkinointitoimenpiteet, erillisselvitykset noin 200 000 €.
<b>Hankkeen vaihemittari:</b>	Elinvoimaohjelman valmistelun aloitus syksy 2026, työpajat syksy- alkutalvi 2027, luonnos valmis 2027, ohjelma hyväksytty kevät 2028.
<b>Hankkeen ohjausmittarit:</b>	Kuntabarometrin tulokset (joka toinen vuosi 2026, 2028...) Yritysten tyytyväisyys kunnan elinvoimapalveluihin, työpaikkaomavaraisuus, elinvoimaindeksi.
<b>Hankkeen tulosmittarit</b>	Mittarit: 1. Kuntabarometrin keskiarvon XXX (taso määritetään, kun saadaan 2024–2025 vastaukset), 2. Työpaikkaomavaraisuusasteen nosto (2023 61,9 %) suhteessa työvoimaan, 3. Kunnan elinvoimaindeksi sijoitus paranee (WSP 2024 sijoitus 56.)



<b>Strateginen hanke:</b>	<b>Maa ja mahdollisuudet -hanke</b>
<b>Strategiakirjaus:</b>	Houkutteleva Hollola; kasvua, elinvoimaa, investointikykyä, työtä ja yrittämistä
<b>Ongelman kuvaus:</b>	Kunnalla ei ole riittävästi kaavoittamiseen ja tonttituotantoon tarvittavaa maaomaisuutta asiakaskysyntää vastaavilla sijainneilla ja strategisen yleiskaavan mukaisilla kasvusuunnilla. Maaomaisuutta tarvitaan asuin- ja yritysalueiden kehittämiseksi asiakkaita kiinnostavalla sijainnilla, toimivilla logistisilla yhteyksillä ja rakennettavuudeltaan hyvillä olosuhteilla. Kuntastrategian pitkän tähtäimen tavoite on asukasluvun kasvattaminen, mikä edellyttää asukkaita ja yrityksiä houkuttelevia ratkaisuja maankäytössä.
<b>Hankkeen tavoite:</b>	Hankkeen tavoitteena on kehittää strategisen yleiskaavan mukaisia painopistealueita, myös seudun muiden kuntien kanssa yhteistyössä.
<b>Hankeen kuvaus:</b>	Arvioidaan kunnan maapoliittisen ohjelman päivitystarpeet ja tehdään benchmarking muiden kuntien maapoliitiikkaan. Maapoliittisen ohjelman uudistaminen tarvittavin osin, huomioiden vireillä olevat lakimuutokset. Tehdään priorisointisuunnitelma maanhankinnan edistämiseksi strategisen yleiskaavan mukaisilla kasvusuunnilla. Selvitetään HATin asuntotarpeet sekä omat toteutusmahdollisuudet ja osallistumismahdollisuudet yksityisten rakennuttajien hankkeisiin. Edistetään seudullista teollisuuspuistohanketta Hollolan osalta.
<b>Hankkeen resurssointi:</b>	Kaavoitus- ja maankäyttöpäällikkö, kehityspäällikkö, elinvoimajohtaja, sekä yhteistyö HAT:n kanssa. Lisäksi palveluna hankittavaa konsulttityötä.
<b>Hankeen kustannusarvio:</b>	Konsulttityö maapoliittisen ohjelman päivitystarpeiden arviointiin ja tarvittavaan päivittämiseen. Konsulttityönä tarvittavia selvityksiä maanhankinnan ja kehittämisen alueilla, esim. toteutuskelpoisuuden ja toteutuskustannusten arvioinnit. Määräraha yhteensä 200 000 euroa.
<b>Hankeen vaihemittari:</b>	Muiden kuntien maapoliitiikan benchmarking 02/2027 mennessä. Maapoliittisen ohjelman päivitystarpeet arvioitu 05/2027 mennessä. Maapoliittisen ohjelman uudistaminen tarvittaessa, erillisen aikataulun mukaan. Maanhankinnan priorisointisuunnitelma jatkotoimenpiteineen 12/2026 mennessä, suunnitelman toteutus 2027–2035. Monipuolisen ja kysyntää vastaavan kohtuuhintaisen asuntotarjonnan aikaansaamiseksi kunnassa HAT hakee aktiivisesti luotettavia rakennus- ja rahoitusalan yhteistyökumppaneita ja osallistuu kunnan kehittämisen keskusteluihin. Yhteistä keskustelua kaavoituksen kanssa tiivistetään.
<b>Hankeen ohjausmittarit:</b>	Maanhankinta toteutuu tasolla 25 ha/vuosi, asuntoja toteutuu 30 kpl/vuosi.
<b>Hankeen tulostittarit:</b>	Maanhankinnan määrän kasvu 10 %/2027–2035. (Alueiden kaavoituksen ja rakentumisen tavoite vuosien/vuosikymmenten päässä. Maanhankintaan vaikuttaa raakamaan saatavuus rakennettavalla maapohjalla.)



<b>Strateginen hanke:</b>	<b>Teemme vastuullisia päätöksiä, joilla mahdollistamme arvostavia kohtaamisia, sujuvan arjen, palvelut ja toimivan yhteistyön</b>
<b>Strategiakirjaus:</b>	Vahvistamme onnistumisen kokemuksia ja edistämme mahdollisuuksia työhön.
<b>Ongelman kuvaus:</b>	Ymmärtääksemme ja kehittääksemme henkilöstöön liittyviä ilmiöitä, toiminta edellyttää muutostarpeiden arviointia, tavoitteellista muutostyötä ja seuranta. Kunnan henkilöstöjohtamiseen ja henkilöstön tilaan liittyvien keskeisten asioiden arviointi ja seuranta on tällä hetkellä hajanaista, eikä mahdollista kokonais kuvan luomista tai tavoitteen asetantaa.
<b>Hankkeen tavoite:</b>	Hollolan kunnalla on kokonaisvaltainen keskeisten henkilöstömittarien kokonaisuus, joka antaa kuvaa henkilöstön tilasta. Käytössä on keskeiset mittarit ja niille on asetettu tavoitteet. Henkilöstöjohtamisella on selkeät tavoitteet ja henkilöstöasioiden kehittäminen muuttuu kokonaisvaltaiseksi.
<b>Hankeen kuvaus:</b>	Kunnalla määritellään henkilöstöön liittyvä tahtotila, keskeiset tavoitteet, niille laaditaan HR-mittaristo ja mittareille asetetaan tavoitteet. Tavoitteet kytketään osaksi HR-järjestelmiä, siten että järjestelmät tukevat raportointia.
<b>Hankkeen resurssointi:</b>	Määräaikainen (1,5–2 htv)
<b>Hankkeen kustannusarvio:</b>	60.000 €/v * 2,5 vuotta
<b>Hankkeen vaihemittari:</b>	Määrittely 2027, valmistelu 2028, käytössä 2029
<b>Hankkeen ohjausmittarit:</b>	hanke vaiheet.
<b>Hankkeen tulostulokset:</b>	Tavoitteet ja mittarit määritetty. Tavoitteiden seuranta tukevat järjestelmämuutokset toteutettu ja raportointi otettu käyttöön.



<b>Strateginen hanke:</b>	<b>Taloudestaan tarkka Hollola</b>
<b>Strategiakirjaus:</b>	"Tasapainoisella taloudella vahvistamme onnistumisen kokemuksia ja edistämme mahdollisuuksia." Tulevaisuustaitoinen: " Teemme päätöksiä ... ja taloudellisen kestävyuden näkökulmasta."
<b>Ongelman kuvaus:</b>	Talouden tasapainoa uhkaa raskas kustannusrakenne ja edessä häämöttävä valtionosuusuudistus. Valtuustoseminaarin linjauksen mukaisesti Hollolan kunnan talouden tulee olla tasapainossa. Tasapainoinen talous edellyttää tarkkasisältöistä operatiivista laskentaa, päätöksenteon tueksi. Nykytilanteessa esimerkiksi koulukohtaista laskentaa tehdään käsiteltävään asiaan kytkeytyen, eikä laaja-alainen sekä jatkuva yksikkökustannusten seuranta ole mahdollista. Alenevan kustannusten kantokyvyn tilanteessa, kunnan tulee huolehtia niukkojen resurssien allokoinnista.
<b>Hankkeen tavoite:</b>	Pyrkiessään tasapainoiseen talouteen, päätöksenteon yhtenä kulmakivenä on selkeä ja tarkkamääritteinen operatiivinen laskenta. Operatiivinen laskenta tuottaa toimintayksiköittäin määritettyä yksikkökustannus tietoa, päätöksenteon taustaksi ja tueksi. hanke tuottaa kunnan tuottavuuteen parannusta, tukeutuen esim. SITRAn ja Kuntaliiton kuntasektorin tuottavuusohjelmiin. Hanke tuottaa merkittävää tietosisältöä tukemaan kunnan tiedolla johtamisen edistämistä. Hankkeen kautta mahdollistetaan kunnan optimaalinen allokatiivinen tehokkuus: panosten kohdentaminen niin, että tuotokset tuottavat korkeimman arvon.
<b>Hankeen kuvaus:</b>	Luodaan talouden seurannan täsmennetty viitekehys ja sisäisen laskennan peruseriaatteet, joiden pohjalta tuotetaan materiaalia päätöksenteon tueksi.
<b>Hankeen resurssointi:</b>	Ulkoisen asiantuntijan tuella
<b>Hankeen kustannusarvio:</b>	3*65 000 euroa
<b>Hankeen vaihemittari:</b>	Aloitus 2026, suunnitteluvaihe valmis 2027, toteutus ja testaus 2028
<b>Hankeen ohjausmittarit:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Aikataulun toteutuminen<ul style="list-style-type: none"><li>• Aikataulun toteutuminen suhteessa hyväksytyyn vaiheistukseen (2026–2029)</li><li>• Vaiheiden käynnistyminen ja valmistuminen suunnitellussa aikataulussa (K/E)</li><li>• Keskeisten päätöspisteiden (ohjausryhmä / toimielimet) toteutuminen ajallaan</li></ul></li><li>2. Talous ja resurssit<ul style="list-style-type: none"><li>• Toteutuneet kustannukset suhteessa kustannusarvioon (henkilöstökustannus + tilavuokrat)</li><li>• Henkilöstöresurssin (koordinaatio, htv) toteutuminen suunnitellusti</li><li>• Asiantuntijamenojen ja muiden keskeisten kulujen seuranta</li></ul></li><li>3. Rakenteellinen eteneminen<ul style="list-style-type: none"><li>• Toteutussuunnitelma vaiheille laadittu (K/E)</li><li>• Kunnan johtoryhmän linjaukset ja päätökset vaiheiden toteutukseen tehty ennen vaiheen aloitusta (K/E)</li><li>• Vaiheen pilotti testivaiheessa (K/E)</li></ul></li></ol>

4. Palvelukokonaisuuden kokoaminen, toiminnan käynnistäminen ja käyttö
  - Aloitetut toimintakokonaisuudet (kpl)
  - Pilottivaiheeseen siirretyt kokonaisuudet (kpl)
  - Pilottivaiheesta tuotantoon siirretyt kokonaisuudet (kpl)
  - Operatiivisen laskennan vuosikirjaan kytketyt kokonaisuudet (kpl)
5. Asiakaskokemus ja koettu hyöty
  - Asiakaspalautteen keruu suoritettu pilottivaiheen lopussa (K/E)
  - Koettu hyöty (luottamushenkilöt ja viranhaltijat) kysely 2029 toteutettu (K/E)

**Hankkeen  
tulosmittarit**

Operatiivisen laskennan vuosikirja osaksi kunnan tiedolla johtamisen materiaalia, 2029 alkaen.